DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

KABUPATEN SINTANG

PERJANJIAN KINERJA

TAHUN 2020

Jalan MT. Haryono Km.2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. 0565 (23182) faxs 0565 (24520)

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR i
RINGKASAN EKSEKUTIF ii
DAFTAR ISI vi
DAFTAR LAMPIRAN vii
BAB I : PENDAHULUAN ……..... 1
A. Latar Belakang 1
B. Maksud dan Tujuan..... 2
BAB II : PERENCANAAN KINERJA 3
A. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran 3
B. Indikator Kinerja 9
BAB III : PERJANJIAN KINERJA 16
A. Dasar Hukum 16
B. Hakekat Perjanjian Kinerja 16
C. Pernyataan Perjanjian Kinerja 17
D. Matriks Perjanjian Kinerja 18

BAB IV : PENUTUP 20
LAMPIRAN.....

LAMPIRAN 1 : PROGRAM/KEGIATAN SERTA ANGGARAN YG MENDUKUNG PENCAPAIAN KINERJA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN TAHUN 2020

LAMPIRAN 2 : RUMUSAN RENCANA PROGRAM & KEGIATAN SKDP TAHUN 2020 DAN PERKIRAAN MAJU TAHUN 2021 TAHUN ANGGARAN 2020

LAMPIRAN 3 : TARGET INDIKATOR KINERJA (IKU) UTAMA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN TAHUN 2016- 2021

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya maka penyusunan Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang ini dapat diselesaikan.

Penyusunan Perjanjian Kinerja ini berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta Surat Bupati Sintang **Nomor 065/ 0197 /ORTAL-C Tanggal 23 Januari 2020 Perihal Penyusunan laporan Kinerja Tahun 2019** dan Perjanjian Kinerja Tahun 2020.

Perjanjian Kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja terwujudlah komitmen penerima amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Dalam penyusunan laporan ini tentunya masih banyak kekurangan maupun kesalahan, sehingga kami berharap adanya saran, kritik dan masukan yang bersifat konstruktif guna menyempurnakan penyusunan laporan di waktu mendatang, kami tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak atas bantuannya sehingga laporan ini dapat terselesaikan. Semoga laporan ini bermanfaat bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Sintang, Januari 2020

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,

Drs. HATTA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19611025 198901 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Perjanjian Kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja terwujudlah komitmen penerima amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang merupakan salah satu instansi pemerintah yang mempunyai tugas pokok membantu Bupati dalam melaksanakan tugas pokoknya yaitu melaksanakan sebagian wewenang otonomi daerah di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Dalam rangka melaksanakan tugas tersebut Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang lebih meningkatkan efisiensi, efektivitas dan profesionalisme aparatur Pemerintah Daerah dalam menjalankan tugas dan fungsi pelayanan masyarakat, disamping tugas kedinasan lainnya yang dilimpahkan oleh Bupati.

Sebagai bentuk komitmen Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang kepada Bupati maka disusunlah Perjanjian Kinerja Tahun 2020. Penyusunan Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang tahun 2020 ini mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Peraturan ini merupakan penyempurnaan dari Peraturan sebelumnya.

Berdasarkan RPJMD Kabupaten Sintang dan Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2016-2021 terdapat 12 (Dua belas) Indikator kinerja yang harus dicapai.

BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Perjanjian Kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja terwujudlah komitmen penerima amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang merupakan salah satu instansi pemerintah yang mempunyai tugas pokok membantu Bupati dalam melaksanakan tugas pokoknya yaitu melaksanakan sebagian wewenang Otonomi Daerah di bidang Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Dalam rangka melaksanakan tugas tersebut Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang lebih meningkatkan efisiensi, efektivitas dan profesionalisme Aparatur Pemerintah Daerah dalam menjalankan tugas dan fungsi pelayanan masyarakat, disamping tugas kedinasan lainnya yang dilimpahkan oleh Bupati.

Sebagai bentuk komitmen Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang kepada Bupati maka disusunlah Perjanjian Kinerja Tahun 2020. Penyusunan Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang tahun 2020 ini mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Peraturan ini merupakan penyempurnaan dari Peraturan sebelumnya.

Penataan sistem perencanaan yang akuntabel yaitu perencanaan yang terukur dan dapat dipertanggungjawabkan akan mewujudkan suatu manajemen peradilan yang baik. Adapun yang melatarbelakangi perlunya penyusunan penetapan kinerja tahunan diantaranya adalah laporan pertanggungjawaban selama ini hanya menekankan pada pertanggung jawaban anggaran dan pelaksanaan kegiatan dan juga belum berorientasi hasil. Selain itu masih banyak instansi pemerintah yang belum dapat mengukur kinerjanya, hal ini dikarenakan :

1. Pada umumnya instansi pemerintah belum memiliki sasaran strategis yang spesifik, jelas, dan terukur;
2. Belum mempunyai indikator kinerja untuk mengukur keberhasilannya;
3. Belum menetapkan target-target kinerja sebagai bentuk komitmen organisasi bagi pencapaian kinerja yang optimal;
4. Belum memiliki sistem pengumpulan dan pengolahan data kinerja.

Sesuai hal tersebut, yang juga dilatarbelakangi adanya kebutuhan akan suatu media yang dapat mengikat suatu instansi pemerintah agar mampu mewujudkan suatu kinerja yang telah disepakati dengan menggunakan sumber daya yang dialokasikan.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Perjanjian kinerja tahunan mempunyai maksud dan tujuan sebagai berikut :

1. Mendorong komitmen penerima amanah untuk melaksanakan amanah yang diterima dan terus meningkatkan kinerjanya;
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai alat untuk menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi;
3. Meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN

Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2016-2021 merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu tahun 2016–2021 dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang mungkin ada dan mungkin timbul.

Rencana Strategis ini berkedudukan dan berfungsi antara lain sebagai acuan dan tolak ukur yang jelas dan tegas bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta kewenangan yang diberikan oleh Pemerintah Daerah Kabupaten Sintang, sehingga keberhasilan atau kegagalan dalam implementasinya dapat diukur dengan jelas dan tepat.

Agar Rencana Strategis dapat mendatangkan manfaat bagi pembangunan Kabupaten Sintang ke depan, maka dalam implementasinya perlu adanya komitmen, semangat, tekad, kemauan, kemampuan dan etos kerja yang tinggi, yang ditunjukkan melalui kesungguhan, kejujuran dan keterbukaan tidak hanya oleh segenap pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang saja, melainkan juga seluruh aparatur pemerintah Kabupaten Sintang dan *stakeholder* lainnya yang ada di Kabupaten Sintang. Dalam Renstra Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2016-2021 tertuang ***Visi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang*** sebagai berikut :

"Terwujudnya Masyarakat yang Produktif, Sejahtera Berkeadilan Menuju Masyarakat Maju dan Mandiri dalam Mendukung Pemerataan Pembangunan "

Untuk mewujudkan visi tersebut maka ***Misi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang*** adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia, sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas yang professional.
2. Mengoptimalkan fungsi pelayanan administratif dan teknis dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi kerja.
3. Meningkatkan peluang dan menciptakan lapangan kerja serta pelayanan penempatan tenaga kerja tingkat lokal, regional, dalam dan luar negeri dengan memperhatikan pendapat yang layak.
4. Meningkatkan ketrampilan, Pelayanan produkvitas dan Kesejahteraan Masyarakat.
5. Meningkatkan perlindungan dan kesejahteraan tenaga kerja serta mendukung kebebasan berserikat.
6. Meningkatkan dan mengembangkan Sistem Informasi Tenaga Kerja.
7. Mewujudkan Pemerataan dan persebaran penduduk yang seimbang dengan daya dukung alam dan daya tampung lingkungan fisik, sosial dan budaya
8. Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat dikawasan Lokasi Pemukiman Transmigrasi dan sekitarnya.

Selanjutnya adalah penetapan Tujuan yang merupakan penjabaran dari pernyataan misi dengan didasarkan pada isu–isu dan analisis strategik dan juga merupakan sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan pada jangka waktu 5 tahun ke depan. Tujuan ini tidak harus dinyatakan dalam bentuk kuantitatif, akan tetapi harus dapat menunjukkan suatu kondisi yang ingin dicapai di masa mendatang secara kualitatif. Rumusan tujuan ini merujuk pada misi yang telah ditetapkan sebelumnya.

1. *Misi Pertama*
   - Meningkatkan kualitas sumber daya manusia, sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas yang professional

     Tujuan

     - Terlaksananya program peningkatan kualitas sumber daya manusia, sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas yang profesional
2. *Misi Kedua*
   - Mengoptimalkan fungsi pelayanan administratif dan teknis dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi kerja

     Tujuan

     - Tercapainya optimalisasi fungsi pelayanan administratif dan teknis dalam pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
3. *Misi Ketiga*
   - Meningkatkan peluang dan menciptakan lapangan kerja serta pelayanan penempatan tenaga kerja tingkat lokal, regional, dalam dan luar negeri dengan memperhatikan pendapatan yang layak

     Tujuan

     - Meningkatkan peluang dan menciptakan lapangan kerja serta pelayanan penempatan tenaga kerja tingkat lokal, regional, dalam dan luar negeri dengan memperhatikan pendapatan yang layak;
4. *Misi Keempat*
   - Meningkatkan ketrampilan, Pelayanan Produkvitas dan Kesejahteraan masyarakat

Tujuan

- Terwujudnya peningkatan ketrampilan, Pelayanan produkvitas dan Kesejahteraan masyarakat;

5. *Misi Kelima*

- Meningkatkan perlindungan dan kesejahteraan tenaga kerja serta mendukung kebebasan berserikat

Tujuan

- Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketenagakerjaan meliputi : peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, pengembangan hubungan industrial dan peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja dan pengembangan sistem pengawasan tenaga kerja;

6. *Misi Keenam*

- Mewujudkan pemerataan dan persebaran penduduk yang seimbang dengan daya dukung alam dan daya tampung lingkungan fisik, sosial dan budaya

Tujuan

- Terwujudnya pemerataan dan persebaran penduduk yang seimbang dengan daya dukung alam dan daya tampung lingkungan fisik, sosial dan budaya;

7. *Misi Ketujuh*

- Meningkatkan dan mengembangkan Sistem Informasi Tenaga Kerja

Tujuan

- Terlaksananya Pengembangan Sistem Informasi Ketenagakerjaan;

8. *Misi Kedelapan*

- Meningkatkan kesejahteraan masyarakat dikawasan lokasi pemukiman transmigrasi dan sekitarnya;

  Tujuan

  - Terwujudnya peningkatan kesejahteraan masyarakat dikawasan lokasi pemukiman transmigrasi dan sekitarnya;

Untuk tercapainya tujuan maka ditetapkan Sasaran. Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan secara terukur yaitu sesuatu yang ingin dicapai atau dihasilkan secara nyata oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang dengan kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran dirancang indikator sasaran yang biasa disebut Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu, ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada implementasi program dan kegiatan.

Adapun sasaran pembangunan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang tahun 2016-2021 yaitu:

1. ***Tujuan Pertama :*** Terlaksananya program peningkatan kualitas sumber daya manusia, sarana dan prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas yang profesional;

   - ***Sasaran 1*** : Meningkatnya jumlah dan kualitas sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
   - ***Sasaran 2*** : Meningkatnya jumlah pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengikuti diklat struktural dan fungsional;

2. ***Tujuan Kedua*** *:* Tercapainya optimalisasi fungsi pelayanan administratif dan teknis dalam pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
   - ***Sasaran 3*** : Meningkatnya kinerja pelayanan administratif dan teknis dalam pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi;

3. ***Tujuan Ketiga*** *:* Meningkatkan peluang dan menciptakan lapangan kerja serta pelayanan penempatan tenaga kerja tingkat lokal, regional, dalam dan luar negeri dengan memperhatikan pendapatan yang layak;
   - ***Sasaran 4*** *:* Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan meliputi : peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja;
   - ***Sasaran 5*** *:* Pengembangan hubungan industrial dan peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja*;*
4. ***Tujuan Keempat*** *:* Terwujudnya peningkatan ketrampilan, keahlian dan produkvitas tenaga kerja;
   - ***Sasaran 6*** *:* Meningkatnya kualitas pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial;
5. ***Tujuan Kelima*** *:* Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakkan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketenagakerjaan meliputi : peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, pengembangan hubungan industrial dan peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja dan pengembangan sistem pengawasan tenaga kerja;
   - ***Sasaran 7*** *:* Tersedianya data dan informasi mengenai ketenagakerjaan umum, pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial;
   - ***Sasaran 8*** : Peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja;

6. ***Tujuan Keenam*** *:* Terwujudnya pemerataan dan persebaran penduduk yang seimbang dengan daya dukung alam dan daya tampung lingkungan fisik, sosial dan budaya;
   - ***Sasaran 9*** *:* Terlaksananya pengembangan ketransmigrasian yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketransmigrasian meliputi pengembangan kawasan masyarakat transmigrasi;
   - ***Sasaran 10*** : Meningkatnya dukungan teknis dan administrasi kelembagaan ketransmigrasian;

7. ***Tujuan Ketujuh*** *: Meningkatkan dan mengembangkan Sistem Informasi Tenaga Kerja*

   Sasaran *: 11.* Tersedianya data dan informasi mengenai ketenagakerjaan umum, pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja;

   Sasaran *: 12. Penyebarluasan Sistem Informasi ketenagakerjaan*;

8. ***Tujuan Kedelapan*** *: Meningkatkan kesejahteraan masyarakat dikawasan lokasi Pemukiman Transmigrasi dan sekitarnya.*

   Sasaran 13 *:* Tingkat Kesejahteraan masyarakat dikawasan lokasi Pemukiman Transmigrasi;

B. INDIKATOR KINERJA UTAMA

Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi Kabupaten Sintang merupakan tolak ukur yang digunakan untuk mengukur capaian tujuan dan sasaran Renstra Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2016-2021, serta mengevaluasi pelaksanaan kebijakan, Program dan Kegiatan Organisasi.

Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi Kabupaten Sintang dilakukan dengan mempertimbangkan kriteria indikator yang

baik yaitu berdasarkan kriteria SMART (*Specific*, *Measurable*, *Achievable*, *Relevant* dan *Time bound*). Pada Tabel 2.1 berikut ini diidentifikasikan Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2016-2021 dan keterkaitannya dengan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Organisasi serta berdasarkan Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Sintang. Dan pada Lampiran 2 terdapat Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang beserta target pencapaian 2016-2021

Tabel 2.1.

Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU)
Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi Kabupaten Sintang Tahun 2016-2021
dan Keterkaitan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Organisasi

Visi	**:**	***Terwujudnya Masyarakat yang Produktif, Sejahtera Berkeadilan Menuju Masyarakat Maju dan Mandiri dalam mendukung Pemerataan Pembangunan***				
Misi I	**:**	**Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia, Sarana dan Prasarana yang mendukung Pelaksanaan tugas yang professional**				
Tujuan		**Sasaran Strategis**		**IKU**		**Penanggung Jawab**
1	Terlaksananya Program Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia, Sarana dan Prasarana yang mendukung pelaksanaan tugas yang profesional	1	Meningkatnya jumlah dan kualitas sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	1	Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana kerja (%)	Sub Bagiaan Keuangan Program dan Perlengkapan
		2	Meningkatnya jumlah pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengikuti diklat struktural dan fungsional	2	Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (Orang)	Sub Bagian Aparatur dan Umum

Misi II	**: Mengoptimalkan Fungsi Pelayanan Administratif dan Teknis dalam Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi kerja**						
	Tujuan	**Sasaran Strategis**		**IKU**		**Penangung Jawab**	
2	Tercapainya Optimalisasi fungsi Pelayanan Administratif dan Teknis dalam Pelaksanaan Tugas Pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	3	Meningkatnya kinerja pelayanan administratif dan teknis dalam pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	3	Tingkat Kehadiran PNS (%)	Sub Bagian Aparatur dan Umum	
				4	Realisasi Keuangan pada 1 (satu) tahun anggaran (%)	Sub Bagian Keuangan Program dan Perlengkapan	

Misi III	**:**	**Meningkatkan peluang dan menciptakan lapangan kerja serta pelayanan penempatan tenaga kerja tingkat lokal, regional, dalam dan luar negeri dengan memperhatikan pendapatan yang layak**					
Tujuan		**Sasaran Strategis**		**IKU**		**Penanggung Jawab**	**Ket**
3	Meningkatkan Peluang dan menciptakan lapangan kerja serta pelayanan penempatan tenaga kerja tingkat lokal, regional, dalam dan luar negeri dengan memperhatikan pendapatan yang layak	4	Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan meliputi : peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja	5	Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan (orang)	Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja	RPJMD Kabupaten Sintang 2016-2021
		5	Pengembangan hubungan industrial dan peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja	6	Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian bersama (%)	Bidang Pembinaan Hubungan Industrial, Persyaratan Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	
				7	Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (%)		
Misi IV	**:**	**Meningkatkan Ketrampilan, Pelayanan Produkvitas dan Kesejahteraan Masyarakat.**					
Tujuan		**Sasaran Strategis**		**IKU**		**Penanggung Jawab**	**Ket**
4	Terwujudnya peningkatan ketrampilan, Pelayanan produkvitas tenaga kerja dan Kesejahteraan masyarakat	6	Meningkatnya kualitas pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial	8	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan (berbasis masyarakat, kompetensi dan atau kewirausahaan) (orang)	LLK-UKM	
				9	Jumlah Lembaga Kursus /Pelatihan yg bersertifikasi	Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja	

Misi V	: Meningkatkan Perlindungan dan Kesejahteraan Tenaga Kerja serta Mendukung Kebebasan Berserikat						
Tujuan		**Sasaran Strategis**		**IKU**		**Penanggung Jawab**	**Ket**
5	Terlaksananya pengembangan Ketenagakerjaan yang menghasilkan Rekomendasi untuk perumusan bahan Kebijakan, Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria di Bidang Ketenagakerjaan meliputi : Peningkatan Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja, Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja, Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan System Pengawasan Tenaga Kerja	7	Tersedianya data dan informasi mengenai ketenagakerjaan umum, pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial	10 11 12	Tingkat Pengangguran Terbuka (%) Tingkat Partisipasi Angkatan kerja perempuan Jumlah Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang	Bidang Pelatihan, Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja	RPJMD Kabupaten Sintang 2016-2021
		8	Peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja	13 14	Tingkat Penyesuaian Standar Kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK) (%) Persentase Tenaga Kerja yg menjadi peserta BPJS ketenagakerjaan	Bidang Pembinaan Hubungan Industrial, Persyaratan Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	
		9	Pengembangan Sistem Pengawasan ketenagakerjaan Pekerja aanak dan Perempuan	15	Persentase Pemeriksaan Perusahaan (%)	Bidang Pembinaan Hubungan Industrial, Persyaratan Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	

Misi VI	:	Mewujudkan Pemerataan dan Persebaran Penduduk yang Seimbang dengan Daya Dukung Alam dan Daya Tampung lingkungan fisik, Sosial dan Budaya					
Tujuan		**Sasaran Strategis**		**IKU**		**Penanggung Jawab**	**Ket**
6	Terwujudnya Pemerataan dan Persebaran Penduduk yang seimbang dengan daya Dukung alam dan daya tampung Lingkungan Fisik Sosial dan budaya.	10	Terlaksananya pengembangan ketransmigrasian yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketransmigrasian meliputi pengembangan kawasan masyarakat transmigrasi	16	Jumlah Survei Calon Lokasi daerah Tujuan Transmigrasi (Lokasi)	Bidang Transmigrasi (Seksi Perencanaan dan Pemberdayaan)	
		11	Meningkatnya dukungan teknis dan administrasi kelembagaan ketransmigrasian	17	Jumlah Transmigran yang ditempatkan (KK)	Bidang Transmigrasi (Seksi Pengembangan Kawasan, Pengerahan dan Penempatan Penduduk)	
				18	Persentase Penangangan Permasalahan Eks Transmigrasi (%)		

BAB III PERJANJIAN KINERJA

C. DASAR HUKUM

Perjanjian Kinerja adalah Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah**.**

D. HAKEKAT PERJANJIAN KINERJA

Hakekat dari perjanjian kinerja bagi satuan kerja adalah :

1. Perjanjian Kinerja merupakan pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam waktu satu tahun;
2. Kinerja yang dijanjikan tercermin dalam seperangkat Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicators*) yang menggambarkan keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi;
3. Perjanjian kinerja merupakan kesepakatan antara pengemban tugas (penerima amanah) dengan atasannya (pemberi amanah);
4. Perjanjian Kinerja merupakan Ikhtisar Rencana Kinerja Tahunan yang telah disesuaikan dengan ketersediaan anggarannya;
5. Perjanjian Kinerja menjadi dasar penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIP).

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
DENGAN BUPATI SINTANG

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. HATTA, M.Si

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. H. JAROT WINARNO,M.Med,PH

Jabatan : Bupati Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Februari 2020

Pihak kedua,
BUPATI SINTANG,

dr. H.JAROT WINARNO, M.Med,PH

Pihak Pertama,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,

Drs. HATTA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19611025 198901 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengembangan Ketenagakerjaan meliputi : Peningkatan Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja, Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	1. Jumlah Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan (Orang)	185 Org
2	Tersedianya data dan Informasi mengenai ketenagakerjaan Umum, pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan, dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial.	2. Tingkat Pengangguran terbuka (%) 3. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan 4. Jumlah Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang	
3.	Meningkatnya jumlah dan kualitas Sarana dan Prasarana pendukung pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi	5. Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana kerja (%)	
4.	Meningkatnya jumlah Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengikuti Diklat Struktiral dan Fungsional	6. Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (Orang)	
5.	Meningkatnya Kinerja pelayanan Administratif dan teknis dalam playanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	7. Tingkat kehadiran PNS (%) 8. Realisasi Keuangan pada 1 (satu) tahun anggaran (%)	
6.	Pengembangan hubungan industrial dan peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja	9. Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian bersama (%) 10. Persentase Penurunan Kasus Hubungan Industrial	98 %

	Pengembangan Sistem Pengawasan ketenagakerjaan, Pekerja anak dan Perempuan	11. Persentase Pemeriksaan Perusahaan (%)	40 %
7.	Meningkatnya Kualitas Pelatihan Tenaga Kerja dan Produktivitas, Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja.	12. Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis masyarakat, (kompetensi) bersertifikat atau kewirausahaan (Orang) 13 Jumlah Lembaga Kursus/Pelatihan yang bersertifikasi	100 Org 5 Lembaga
8.	Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Perlindungan Tenaga Kerja	14. Persentase Tenaga Kerja yang Menjadi peserta BPJS Ketenagakerjaa 15. Tingkat Penyesuaian Standar kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabuapten (UMK) (%)	87 %
9.	Meningkatnya Dukungan Teknis dan Administrasi Kelembagaan Ketransmigrasian	16. Jumlah Transmigrasi yang ditempatkan (KK) 17. Persentase Penangangan permasalahan Eks Transmigrasi (%)	50 KK 90 %
10.	Terlaksananya pengembangan ketransmigrasian yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketransmigrasian meliputi pengembangan kawasan masyarakat transmigrasi	18. Jumlah Survei Calon Lokasi daerah tujuan Transmigrasi (Lokal)	2 Lokasi

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 748.060.890	APBD
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 465.450.900	APBD
3.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	RP. 35.000.000	APBD
4.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	RP. 170.830.000	APBD
5.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	RP. 16.357.000	APBD
6.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja	Rp. 230.000.000	APBD
7.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Rp. 415.850.100	APBD
8.	Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagkerjaan	Rp. 310.470.200	APBD
9.	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Rp. 75.000.000	APBD
10.	Program Transmigrasi Lokal	RP .75.000.000	APBD
11.	Program Peringatan Hari Nasional dan Daerah (Pameran Pembangunan)	Rp. 38.171.500	APBD
	JUMLAH	**RP. 2. 580.190.590,00**	

Sintang, 2020

Pihak kedua,
BUPATI SINTANG,

dr. H.JAROT WINARNO, M.Med,PH

Pihak Pertama,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,

Drs. HATTA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19611025 198901 1 001

PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIAT

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M.MAHADUM MARIKAN,SH,M.H

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs.HATTA, M.Si

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Februari 2020

Pihak kedua	Pihak pertama
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,	Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten sintang
Drs. HATTA, M.Si	**M. MAHADUM MARIKAN, SH., M.H**
Pembina Utama Muda	Pembina Tk.I
NIP.19611025 198901 1 001	NIP. 19640715 199203 1 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKRETARIS
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya jumlah dan kualitas sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	1. Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana kerja (%)	90 %
2.	Meningkatnya jumlah Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Trasmigrasi yang mengikuti Diklat Struktural dan Fungsional	2. Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (Orang)	15 Orang
3.	Meningkatnya kinerja pelayanan Administratif dan teknis dalam pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	3. Tingkat Kehadiran PNS (%) 4. Realisasi Keuangan pada 1 (satu) tahun anggaran	90 % 100 %

No	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
A.	**Program Pelayanan Administrasi Perkantoran**		
1.	Penyedia Jasa Surat menyurat	Rp. 4.690.000	APBD/DAU
2.	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 72.343.800,00	APBD/DAU
3.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan dinas/Operasional	Rp. 6.264.800,00	APBD/DAU
4.	Penyediaan alat Tulis Kantor	Rp. 31.730.200,00	APBD/DAU
5.	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp. 22.714.090,00	APBD/DAU
6.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik dan Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 21.390.000,00	APBD/DAU

7.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 4. 680.000,00	APBD/DAU
8.	Penyediaan Makanan dan Minuman	Rp. 17. 415. 000,00	APBD/DAU
9.	Rapat Koordinasi dan Konsultasi Luar Daerah	Rp. 135. 497. 000,00	APBD/DAU
10.	Rapat Koordinasi dan Pembinaan dalam daerah	Rp. 127. 915. 000,00	APBD/DAU
11.	Penyediaan Tenaga Kontrak	Rp. 280. 857. 000,00	APBD/DAU
12.	Penyediaan Bahan Bakar Minyak/Gas (BBM)	Rp. 12.300.000,00	APBD/DAU
13.	Penyediaan alat dan bahan kebersihan Kantor	Rp. 8.564.000,00	APBD/DAU
14.	Penataan Aset	Rp. 1.700.000,00	APBD/DAU
B.	**Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur**		
15.	Pengadaan Mebeleur	Rp. 33.300.000,00	APBD/DAU
16.	Pengadaan Perangkat Komputer dan Printer	Rp. 14.500.000,00	APBD/DAU
17.	Pengadaan Peralatan dan perlengkapan kantor	Rp. 15.000.000,00	APBD/DAU
18.	Pemeliharaan Rutin/berkala kendaraan dinas /Operasional	Rp. 52.551.000,00	APBD/DAU
19.	Pemeliharaan Rutin/berkala peralatan gedung kantor	Rp. 7.000.000,00	APBD/DAU
20.	Pemeliharaan Rutin/berkala perangkat Komputer dan Printer	Rp. 7.000.000,00	APBD/DAU
C	**Program Peningkatan Disiplin Aparatur**		
21.	Pengadaan Pakaian khusus hari-hari tertentu	Rp. 35.000.000,00	APBD/DAU
D	**Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur**		
22.	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Rp. 170.830.000,00	APBD/DAU
	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan		

23.	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar realisasi Kinerja SKPD	Rp. 1.700.000,00	APBD/DAU
24.	Penyusunan Pelaporan Keuangan semesteran	Rp. 1.550.000,00	APBD/DAU
25.	Penyusunan Pelaporan Keuangan Prognosis realisasi anggaran	Rp. 1.550.000,00	APBD/DAU
26.	Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lakip)	Rp. 1.550.000,00	APBD/DAU
27.	Penyusunan Laporan Keterangan Pertanggung Jawaban (LKPJ)	Rp. 2.000.000,00	APBD/DAU
28.	Penyusunan Laporan Barang dan Inventaris Kantor	Rp. 2.000.000,00	APBD/DAU
29.	Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah	Rp. 2.000.000,00	APBD/DAU
30.	Penyusunan RKA SKPD	Rp. 2.000.000,00	APBD/DAU
	Program Peringatan Hari Nasional dan Daerah		
31.	Pameran Pembangunan	Rp. 38.171.500,00	APBD/DAU
JUMLAH		**Rp. 1.195.836.120,00**	

Sintang, Januari 2020

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,

Drs. HATTA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19611025 198901 1 001

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten sintang

M. MAHADUM MARIKAN, SH., M.H
Pembina Tk.I
NIP. 19640715 199203 1 016

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KATARINA, S.Sos, M.Si

Jabatan : Kepala Subbag Program Keuangan dan Perlengkapan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : M.MAHADUM MARIKAN,SH,M.H

Jabatan : Sekretaris Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Februari 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten sintang	Kepala Sub Bagian Keuangan Program dan Perlengkapan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
M. MAHADUM MARIKAN, SH., M.H	**KATARINA, S.Sos, M.Si**
Pembina Tk.I	Penata TK.I
NIP. 19640715 199203 1 016	NIP. 19760907 200502 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SUB BAGIAN KEUANGAN PROGRAM DAN PERLENGKAPAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Jumlah dan Kualitas sarana dan Prasarana Pendukung Pelaksanaan Tugas Pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	1. Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana kerja (%)	87 %
2	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Administratif dan Teknis dalam pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	2. Realisasi Keuangan pada 1 (satu) tahun anggaran (%)	100 %

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
A	**Program Pelayanan Administrasi Perkantoran**		
1.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 4.690.000,00	APBD/DAU
2.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan dinas/Operasional	Rp. 6.264.800,00	APBD/DAU
3.	Penyediaan alat Tulis Kantor	Rp. 31.730.200,00	APBD/DAU
4.	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp. 22.714.090,00	APBD/DAU
5.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik dan Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 21.390.000,00	APBD/DAU
6.	Penataan Aset	Rp. 1.700,000,00	APBD/DAU
B	**Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur**		APBD/DAU
7.	Pengadaan Mebeleur	Rp. 33.300.000,00	APBD/DAU
8.	Pengadaan Perangkat Komputer dan Printer	Rp. 14.500.000,00	APBD/DAU
9.	Pengadaan Peralatan dan	Rp. 15.000.000,00	APBD/DAU

	Perlengkapan Kantor		
10.	Pemeliharaan Rutin Berkala peralatan Gedung Kantor	Rp. 7.000.000,00	APBD/DAU
11.	Pemeliharaan Rutin Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Rp. 52.551.000,00	APBD/DAU
12.	Pemeliharaan Rutin/berkala Perangkat Komputer dan Printer	Rp. 7.000.000,00	APBD/DAU
C	**Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan**		
13.	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar realisasi Kinerja SKPD	Rp. 1.700.000,00	APBD/DAU
14.	Penyusunan Pelaporan Keuangan semesteran	Rp. 1.550.000,00	APBD/DAU
15.	Penyusunan Pelaporan Keuangan Prognosis realisasi anggaran	Rp. 1.550.000,00	APBD/DAU
16.	Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lakip)	Rp. 1.550.000,00	APBD/DAU
17.	Penyusunan Laporan Keterangan Pertanggung Jawaban (LKPJ)	Rp. 2.000.000,00	APBD/DAU
18.	Penyusunan Laporan Barang dan Inventaris Kantor	Rp. 2.000.000,00	APBD/DAU
19.	Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah	Rp. 2.000.000,00	APBD/DAU

20.	Penyusunan RKA SKPD	Rp. 2.000.000,00	APBD/DAU
D	**Program Peringatan Hari Nasional dan Daerah**		
21.	Pameran Pembangunan	Rp. 38.171.500,00	APBD/DAU
	Total Jumlah	Rp. **245. 663.320,00**	

Sintang, Januari 2020

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten sintang

M. MAHADUM MARIKAN, SH., M.H
Pembina Tk.I
NIP. 19640715 199203 1 016

Kepala Sub Bagian Keuangan Program dan Perlengkapan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

KATARINA, S.Sos, M.Si
Penata TK.I
NIP. 19760907 200502 2 001

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RENDAN, SE

Jabatan : Pengolah Data dan Verifikator Keuangan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : KATARINA, S.Sos, M.Si

Jabatan : Kepala Subbag Program Keuangan dan Perlengkapan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Februari 2020

Pihak Kedua
Kepala Sub Bagian Keuangan Program dan Perlengkapan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

KATARINA, S.Sos, M.Si
Penata TK.I
NIP. 19760907 200502 2 001

Pihak Pertama
Verifikator dan Pengadministrsai Data Program
Sub Bagian Keuangan Progran dan Perlengkapan

RENDAN, SE
Penata
NIP. 19800709 201101 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGOLAH DATA DAN VERIFIKATOR KEUANGAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Jumlah dan Kualitas sarana dan Prasarana Pendukung Pelaksanaan Tugas Pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	1. Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana kerja (%)	87 %
2	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Administratif dan Teknis dalam pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	2. Realisasi Keuangan pada 1 (satu) tahun anggaran (%)	100 %

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Menghimpun rencana kegiatan dan anggaran dari bidang-bidang	-	-
2.	Melaksanakan Entry RKA	-	-
3.	Membantu menyusun Laporan Kinerja, Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan daerah dan Laporan perencanaan lainnya	-	-
4.	Membantu menyusun Renstra, RKT, Renja dan perencanaan lainnya	-	-
5.	Melakukan verifikator kelengkapan berkas spj Keuangan Dinas.		
6.	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar realisasi Kinerja SKPD	Rp. 1.700.000,00	APBD/DAU
7.	Penyusunan Pelaporan Keuangan semesteran	Rp. 1.550.000,00	APBD/DAU

8.	Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lakip)	Rp. 1.550.000,00	APBD/DAU
9.	Penyusunan Pelaporan Keuangan Prognosis realisasi anggaran	Rp. 1.550.000,00	APBD/DAU
10.	Penyusunan Laporan Keterangan Pertanggung Jawaban (LKPJ)	Rp. 2.000.000,00	APBD/DAU
11	Penyusunan Laporan Barang dan Inventaris Kantor	Rp. 2.000.000,00	APBD/DAU
12.	Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah	Rp. 2.000.000,00	APBD/DAU
13.	Penyusunan RKA SKPD	Rp. 2.000.000,00	APBD/DAU
14.	Pameran Pembangunan	Rp. 38.171.500,00	APBD/DAU

Sintang, Januari 2020

Kepala Sub Bagian Keuangan Program dan Perlengkapan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

KATARINA, S.Sos, M.Si
Penata TK.I
NIP. 19760907 200502 2 001

Verifikator dan Pengadministrsai Data Program
Sub Bagian Keuangan Progran dan Perlengkapan

RENDAN, SE
Penata
NIP. 19800709 201101 2 003

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HERMAN SYAHRUDIN

Jabatan : Bendahara Pengeluran pada Subbag Program Keuangan dan PerlengkapanDinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : KATARINA, S.Sos, M.Si

Jabatan : Kepala Subbag Program Keuangan dan Perlengkapan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Februari 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Keuangan Program dan Perlengkapan	Bendahara Pengeluaran Pada
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	Sub Bagian Keuangan Progran dan Perlengkapan
KATARINA, S.Sos, M.Si	**HERMAN SYAHRUDIN**
Penata TK.I	Pengatur
NIP. 19760907 200502 2 001	NIP. 19770218 200801 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BENDAHARA PENGELUARAN PADA SUBBAG PROGRAM KEUANGAN DAN PERLENGKAPAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Administratif dan Teknis dalam pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	1. Realisasi Keuangan pada 1 (satu) tahun anggaran (%)	100 %

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Menerima, menyimpan, membayarkan, menatausahakan dan mempertanggungjawabkan uang untuk keperluan belanja dinas.	-	-
2.	Meneliti kelengkapan perintah pembayaran yang diterbitkan pejabat yang berwenang	-	-
3.	Membuat SPP-UP/GU/TU/LS	-	-
4.	Melaksanakan pembayaran setelah mendapat persetujuan Pengguna Anggaran atas tagihan/permintaan pembayaran	-	-
5.	Melaksanakan pengarsipan pertanggungjawaban anggaran dan bukti-bukti pengeluaran/tagihan pembayaran	-	-
6.	Menguji kebenaran perhitungan tagihan yang tercantum dalam perintah pembayaran	-	-
7	Membuat laporan keadaan kas dan menyiapkan data realisasi pelaksanaan anggaran dinas	-	-
8.	Melaksanakan entry realisasi anggaran ke BPKAD	-	-
9.	Melaksanakan penyetoran pajak.	-	-
10.	Menyusun laporan	-	-

	penatausahaan keuangan		
11.	Menyusun dan menyimpan berkas UP/GU/TU	-	-

Sintang, Januari 2020

Kepala Sub Bagian Keuangan Program dan Perlengkapan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

KATARINA, S.Sos, M.Si
Penata TK.I
NIP. 19760907 200502 2 001

Bendahara Pengeluaran Pada
Sub Bagian Keuangan Progran dan Perlengkapan

HERMAN SYAHRUDIN
Pengatur
NIP. 19770218 200801 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGURUS BARANG

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IRWAN SYAFARI

Jabatan : Pengurus Barang Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : KATARINA, S.Sos, M.Si

Jabatan : Kepala Subbag Program Keuangan dan Perlengkapan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Februari 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Keuangan Program dan Perlengkapan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	Pengurus Barang
KATARINA, S.Sos, M.Si	IRWAN SYAFARI
Penata TK.I	
NIP. 19760907 200502 2 001	NIP. 19770201 200801 1 012

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Jumlah dan Kualitas sarana dan Prasarana Pendukung Pelaksanaan Tugas Pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	1. Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana kerja (%)	87 %

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Melaksanakan penatausahaan barang	-	-
2.	Membuat laporan penatausahaan barang	-	-
4.	Memantau penggunaan barang	-	-
5.	Menyiapkan usulan penghapusan barang yang rusak/tidak dipergunakan/h	-	-
6.	Menyiapkan usulan pemeliharaan barang	-	-
7.	Penataan Aset	Rp. 1.700,000,00	APBD/DAU
8.	Penyusunan Laporan Barang dan Inventaris Kantor	Rp. 2.000.000,00	APBD/DAU

Sintang, Januari 2020

Kepala Sub Bagian Keuangan Program dan Perlengkapan
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

KATARINA, S.Sos, M.Si
Penata TK.I
NIP. 19760907 200502 2 001

Pengurus Barang

IRWAN SYAFARI
NIP. 19770201 200801 1 012

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUSTINA EKAWATY,S.Si, M.Si

Jabatan : Kepala Subbag Aparatur dan Umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : M.MAHADUM MARIKAN,SH,M.H

Jabatan : Sekretaris Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Februari 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten sintang	Kepala Sub Bagian Aparatur dan Umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
M. MAHADUM MARIKAN, SH., M.H	**AGUSTINA EKAWATY, S.Si., M.Si**
Pembina Tk.I	Penata
NIP. 19640715 199203 1 016	NIP. 19790828 200903 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SUB BAGIAN APARATUR DAN UMUM DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya jumlah Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengikuti Diklat Struktural dan Fungsional	1. Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (Orang)	15 Org
2	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Administratif dan Teknis dalam pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	2. Tingkat Kehadiran PNS (%)	90 %

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
A	**Program Pelayanan Administrasi Perkantoran**		
1	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Rp. 6. 240.000,00	APBD/DAU
2	Penyediaan Makan dan Minum	Rp. 17. 415.000,00	APBD/DAU
3	Rapat Koordinasi dan Konsultasi Luar Daerah	Rp. 191.770.000,00	APBD/DAU
4	Rapat Koordinasi dan Pembinaan dalam Daerah	Rp. 143.995.000,00	APBD/DAU
5	Penyediaan Tenaga Kontrak	Rp. 280.857.000,00	APBD/DAU
B	**Program Peningkatan Disiplin Aparatur**		
6	Pengadaan Pakaian khusus hari-hari tertentu	Rp. 35.000.000,00	APBD/DAU
7	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 72.343.800,00	APBD/DAU

8	Penyediaan Bahan Bakar Minyak/Gas (BBM)	Rp. 12. 300.000,00	APBD/DAU
9	Penyediaan Alat dan Bahan Kebersihan Kantor	Rp. 17. 415.000,00	APBD/DAU
C	**Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur**		
10	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Rp. 170.830.000,00	APBD/DAU
D	**Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan**		
11	Penyusunan Laporan Analisis Beban Kerja	Rp. 2.007.000,00	APBD/DAU
	Total Jumlah	**Rp. 950.172.800,00**	

Sintang, Januari 2020

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten sintang

M. MAHADUM MARIKAN, SH., M.H
Pembina Tk.I
NIP. 19640715 199203 1 016

Kepala Sub Bagian Aparatur dan Umum Dinas Tenaga Kerja
dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

AGUSTINA EKAWATY, S.Si., M.Si
Penata
NIP. 19790818 200903 2 003

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUSTINA EKAWATY,S.Si, M.Si

Jabatan : Kepala Subbag Aparatur dan Umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : M.MAHADUM MARIKAN,SH,M.H

Jabatan : Sekretaris Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Februari 2020

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten sintang	Kepala Sub Bagian Aparatur dan Umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang
M. MAHADUM MARIKAN, SH., M.H	AGUSTINA EKAWATY, S.Si., M.Si
Pembina Tk.I	Penata
NIP. 19640715 199203 1 016	NIP. 19790828 200903 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SUB BAGIAN APARATUR DAN UMUM
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya jumlah Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengikuti Diklat Struktural dan Fungsional	1. Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (Orang)	15 Org
2	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Administratif dan Teknis dalam pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	2. Tingkat Kehadiran PNS (%)	90 %

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
A	**Program Pelayanan Administrasi Perkantoran**		
1	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Rp. 6. 240.000,00	APBD/DAU
2	Penyediaan Makan dan Minum	Rp. 17. 415.000,00	APBD/DAU
3	Rapat Koordinasi dan Konsultasi Luar Daerah	Rp. 191.770.000,00	APBD/DAU
4	Rapat Koordinasi dan Pembinaan dalam Daerah	Rp. 143.995.000,00	APBD/DAU
5	Penyediaan Tenaga Kontrak	Rp. 280.857.000,00	APBD/DAU
B	**Program Peningkatan Disiplin Aparatur**		
6	Pengadaan Pakaian khusus hari-hari tertentu	Rp. 35.000.000,00	APBD/DAU

7	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 72.343.800,00	APBD/DAU
8	Penyediaan Bahan Bakar Minyak/Gas (BBM)	Rp. 12. 300.000,00	APBD/DAU
9	Penyediaan Alat dan Bahan Kebersihan Kantor	Rp. 17. 415.000,00	APBD/DAU
C	**Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur**		
10	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Rp. 170.830.000,00	APBD/DAU
D	**Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan**		
11	Penyusunan Laporan Analisis Beban Kerja	Rp. 2.007.000,00	APBD/DAU
	Total Jumlah	**Rp. 950.172.800,00**	

Sintang, Januari 2020

Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten sintang

M. MAHADUM MARIKAN, SH., M.H
Pembina Tk.I
NIP. 19640715 199203 1 016

Kepala Sub Bagian Aparatur dan Umum Dinas Tenaga Kerja
dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

AGUSTINA ERAWATY, S.Si., M.Si
Penata
NIP. 19790828 200903 2 003

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ULY KARTIKA,S.Sos

Jabatan : Pengadministrasian Umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AGUSTINA EKAWATY,S.Si, M.Si

Jabatan : Kepala Subbag Aparatur dan Umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Februari 2020

Pihak Kedua

Kepala Sub Bagian Aparatur dan Umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

AGUSTINA EKAWATY, S.Si., M.Si
Penata
NIP. 19790828 200903 2 003

Pihak Pertama

Pengadministrasi Umum dan Pengadministrasi Arsip Bagian Aparatur dan Umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

ULI KARTIKA, S.Sos
Penata Muda Tk.I
NIP. 19800721 200901 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGADMINISTRASIAN UMUM
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya jumlah Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengikuti Diklat Struktural dan Fungsional	1. Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (Orang)	15 Org
2	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Administratif dan Teknis dalam pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	2. Tingkat Kehadiran PNS (%)	90 %

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Mengagendakan surat masuk dan surat keluar	-	-
2	Memberikan nomor surat masuk dan surat keluar	-	-
3	Mengarsipkan dokumen dinas sesuai klasifikasi	-	-
4	Mendistribusikan naskah dinas kepada bidang-bidang	-	-
5	Menghimpun LP2P	-	-

Sintang, Januari 2020

Kepala Sub Bagian Aparatur dan Umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

AGUSTINA ERAWATY, S.Si., M.Si
Penata
NIP. 19790828 200903 2 003

Pengadministrasi Umum dan Pengadministrasi Arsip Bagian Aparatur dan Umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

ULI KARTIKA, S.Sos
Penata Muda Tk.I
NIP. 19800721 200901 2 005

PERJANJIAN KINERJA

BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA

DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama **: H.HANAFI,S.Pd**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja dan Peluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. HATTA, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2020

Pihak Kedua
KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,

Drs. HATTA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19611025 198901 1 001

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pelatihan Penempatan Tenaga
dan Perluasan Kesempatn Kerja

H. HANAFI, S.Pd
Pembina
NIP. 19631121 198803 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PELATIHAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengembangan Ketenagakerjaan meliputi : Peningkatan Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja, Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	1. Jumlah Pencari Kerja terdaftar yang ditempatkan	180 Org
2	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Administratif dan Teknis dalam pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	2. Tingkat Pengangguran terbuka	3,00 %
		3. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan	90 %
		4. Jumlah Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang	12 Org

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
A	**Program Peningkatan Kesempatan Kerja**		
1	Pembinaan dan Sertifikasi Kelembagaan	Rp. 49.999.800,00	APBD/DAU
2	Pelayanan para pencari kerja secara online	Rp. 30.160.000,00	APBD/DAU
3	Administrasi Pungutan Retribusi dan perpanjangan IMTA	Rp. 73.544.000,00	APBD/DAU
4	Pengendalian dan Evaluasi Penggunaan Tenaga Kerja Asing di Kabupate Sintang	Rp. 26.456.000,00	APBD/DAU

5	Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja Kabupaten	Rp. 20.320.000,00	APBD/DAU
6	Surveillance Implementasi ISO 9001: 2015	Rp. 49.520.000,00	APBD/DAU
7	Pelaksanaan Bursa Tenaga Kerja (Job fair)	Rp.115. 850. 300,00	APBD/DAU
8	Rehabilitasi Sedang/berat gedung Kantor	Rp. 216.600.000,00	APBD/DAU
9	Penataan Halaman Kantor	Rp. 119. 499. 900,00	APBD/DAU
	Total Jumlah	**Rp. 701.950.000,00**	

Sintang, Januari 2020

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,

Drs. HATTA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19611025 198901 1 001

Kepala Bidang Pelatihan Penempatan Tenaga
dan Perluasan Kesempatn Kerja

H. HANAFI, S.Pd
Pembina
NIP. 19631121 198803 1 004

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANTONIUS SYAFRIEL.L.ST

Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Penempatan Tenaga Kerja dan Peluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H.HANAFI,S.Pd

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja dan Peluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Februari 2020

Pihak Kedua

Kepala Bidang Pelatihan Penempatan Tenaga dan Perluasan Kesempatn Kerja

H. HANAFI, S.Pd
Pembina
NIP. 19631121 198803 1 004

Kepala Seksi Pengembangan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

ANTONIUS SE. ST
Penata
NIP. 19820411 201001 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PENGEMBANGAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengembangan Ketenagakerjaan meliputi : Peningkatan Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja, Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	1. Jumlah Pencari Kerja terdaftar yang ditempatkan	180 Org
2	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Administratif dan Teknis dalam pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	2. Tingkat Pengangguran terbuka	3,01
		3. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan	90 %
		4. Jumlah Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang	12 Org

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
A	**Program Peningkatan Kesempatan Kerja**		APBD/DAU
1	Pelayanan para pencari kerja secara online	Rp. 30.160.000,00	APBD/DAU
2	Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja Kabupaten	Rp. 20.320.000,00	APBD/DAU

3	Surveillance Implementasi ISO 9001: 2015	Rp. 49.520.000,00	APBD/DAU
4	Pelaksanaan Bursa Tenaga Kerja (Job fair)	Rp. 115.850.300,00	APBD/DAU
5	Rehabilitasi Sedang/berat gedung Kantor	Rp. 216.600.000,00	APBD/DAU
6	Penataan Halaman Kantor	Rp. 119. 499. 900,00	APBD/DAU
	Total Jumlah	Rp. **551.950.200,00**	

Sintang, Januari 2020

Kepala Bidang Pelatihan Penempatan Tenaga dan Perluasan Resempatn Kerja

H. HANAFI, S.Pd
Pembina
NIP. 19631121 198803 1 004

Kepala Seksi Pengembangan Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

ANTONIUS SI, ST
Penata
NIP. 19820411 201001 1 013

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BUHA BUNGARAN SIANTURI

Jabatan : Pelaksana pada Seksi Pengembangan Penempatan Tenaga Kerja dan Peluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ANTONIUS SYAFRIEL.L.ST

Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Penempatan Tenaga Kerja dan Peluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Februari 2020

Pihak Kedua

Kepala Seksi Pengembangan
Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

ANTONIUS SYAFRIEL.L.ST
Penata
NIP. 19820411 201001 1 013

Pihak Pertama

Pengelola Bahan PenempatanTenaga Kerja dan
Perluasan Kesempatan Kerja

BUHA BUNGARAN SIANTURI
Pengatur
NIP. 19660209 200604 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PELAKSANA SEKSI PENGEMBANGAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya Pengembangan Ketenagakerjaan meliputi : Peningkatan Kompetensi dan Produktivitas Tenaga Kerja, Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	1. Jumlah Pencari Kerja terdaftar yang ditempatkan	180 Org
2	Meningkatnya Kinerja Pelayanan Administratif dan Teknis dalam pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang	2. Tingkat Pengangguran terbuka	3,01
		3. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan	90 %
		4. Jumlah Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang	12 Org

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pelayanan para pencari kerja secara online	-	-
2	Penyusunan Perencanaan Tenaga Kerja Kabupaten	-	-
3	Surveillance Implementasi ISO 9001: 2015	-	-
4	Pelaksanaan Bursa Tenaga Kerja (Job fair)	-	-

Sintang, Januari 2020

Kepala Seksi Pengembangan
Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

ANTONIUS S., ST
Penata
NIP. 19820411 201001 1 013

Pengelola Bahan PenempatanTenaga Kerja dan
Perluasan Kesempatan Kerja

BUHA BUNGARAN SIANTURI
Pengatur
NIP. 19660209 200604 1 008

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RITA FRANSISKA, SE,M.Si

Jabatan : Kepala Seksi Pengendalian Monitoring dan Evaluasi Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H.HANAFI,S.Pd

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja dan Peluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

.

Sintang, Januari 2020

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pelatihan Penempatan Tenaga dan Perluasan Kesempatn Kerja	Kepala Seksi Pengendalian, Monitoring dan Evaluasi Tenaga Kerja
H. HANAFI, S.Pd	**RITA FRANSISKA, S.E, M.Si**
Pembina	Pembina
NIP. 19631121 198803 1 004	NIP. 19741220 200212 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PENGENDALIAN MONITORING DAN EVALUASI TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Data dan Informasi Mengenai ketenagakerjaan umum, Penempatan dan perluasan kesempatan kerja, dan hubungan industrial	1. Jumlah Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang	12 Org

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
A	**Program Peningkatan Kesempatan Kerja**		APBD/DAU
1	Administrasi Pungutan Retribusi dan Perpanjangan IMTA	Rp. 73.544.000,00	APBD/DAU
2	Pengendalian dan Evaluasi Penggunaan Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang	Rp. 26.456.000,00	APBD/DAU
	Total Jumlah	Rp. 100.000.000,00	

Sintang, Januari 2020

Kepala Bidang Pelatihan Penempatan Tenaga dan Perluasan Kesempatn Kerja

H. HANAFI, S.Pd
Pembina
NIP. 19631121 198803 1 004

Kepala Seksi Pengendalian, Monitoring dan Evaluasi Tenaga Kerja

RITA FRANSISKA, S.E, M.Si
Pembina
NIP. 19741220 200212 2 006

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KATRIN EVA GONIE,SE

Jabatan : Pengawas Ketenagakerjaan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RITA FRANSISKA, SE, M.Si

Jabatan : Kepala Seksi Pengendalian Monitoring dan Evaluasi Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Sintang, Januari 2020

Pihak Kedua,

Kepala Seksi Pengendalian, Monitoring dan Evaluasi Tenaga Kerja

RITA FRANSISKA, S.E, M.Si
Pembina
NIP. 19741220 200212 2 006

Pihak Pertama,

Pengawas Ketenagakerjaan
Pada Seksi Pengendalian, Monitoring dan Evaluasi Tenaga Kerja

KATRIN EVA GONIE, SE
Penata Muda
NIP. 19861004 201903 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGAWAS KETENAGA KERJAAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Data dan Informasi Mengenai ketenagakerjaan umum, Penempatan dan perluasan kesempatan kerja, dan hubungan industrial	1. Jumlah Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang	12 Org

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Administrasi Pungutan Retribusi dan Perpanjangan IMTA	-	-
2	Pengendalian dan Evaluasi Penggunaan Tenaga Kerja Asing di Kabupaten Sintang	-	-
	Total Jumlah		

Sintang, Januari 2020

Kepala Seksi Pengendalian, Monitoring dan Evaluasi Tenaga Kerja

RITA FRANSISKA, S.E, M.Si
Pembina
NIP. 19741220 200212 2 006

Pengawas Ketenagakerjaan
Pada Seksi Pengendalian, Monitoring dan Evaluasi Tenaga Kerja

KATRIN EVA GONIE, SE
Penata Muda
NIP. 19861004 201903 2 001

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M**.SAAD,S.Sos**

Jabatan : Kepala Seksi Sertifikasi Kelembagaan dan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H.HANAFI,S.Pd**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Penempatan Tenaga Kerja dan Peluasan Kesempatan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2020

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pelatihan Penempatan Tenaga dan Perluasan Kesempatn Kerja	Kepala Seksi Sertifikasi Kelembagaan dan Tenaga Kerja
H. HANAFI, S.Pd	**MUHAMMAD SAAD, S.Sos**
Pembina	Penata Tk.I
NIP. 19631121 198803 1 004	NIP. 19640610 198603 1 027

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI SERTIFIKASI KELEMBAGAAN DAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatannya kualitas Pelatihan Tenaga Kerja dan Produktivitas, Penempatan dan perluasan kesempatan kerja, dan hubungan industrial	1. Jumlah Lembaga Kursus / Pelatihan yang bersertifikasi	5 lembaga

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
A	**Program Peningkatan Kesempatan Kerja**		APBD/DAU
1	Pembinaan dan sertifikasi Kelembagaan	Rp. 49.999.800,00	APBD/DAU
	Total Jumlah	**Rp. 49.999.800,00**	

Sintang, Januari 2020

Kepala Bidang Pelatihan Penempatan Tenaga dan Perluasan Kesempatn Kerja

H. HANAFI, S.Pd
Pembina
NIP. 19631121 198803 1 004

Kepala Seksi Sertifikasi Kelembagaan dan Tenaga Kerja

MUHAMMAD SAAD, S.Sos
Penata Tk.I
NIP. 19640610 198603 1 027

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ASNAWATI

Jabatan : Pengelola Sertifikasi Kelembagaan dan Tenaga Kerja

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUHAMMAD SAAD,S.Sos
Jabatan : Kepala Seksi Sertifikasi Kelembagaan dan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Sintang, Januari 2020

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Kepala Seksi Sertifikasi Kelembagaan dan Tenaga Kerja	Pengelola Sertifikasi Kelembagaan dan Tenaga Kerja
MUHAMMAD SAAD, S.Sos	**ASNAWATI**
Penata Tk.I	Penata Muda Tk.I
NIP. 19640610 198603 1 027	NIP. 19670520 199203 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLA SEKSI SERTIFIKASI KELEMBAGAAN DAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatannya kualitas Pelatihan Tenaga Kerja dan Produktivitas, Penempatan dan perluasan kesempatan kerja, dan hubungan industrial	1. Jumlah Lembaga Kursus / Pelatihan yang bersertifikasi	5 lembaga

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Pembinaan dan sertifikasi Kelembagaan	-	-

Sintang, Januari 2020

Kepala Seksi Sertifikasi Kelembagaan dan Tenaga Kerja

MUHAMMAD SAAD, S.Sos
Penata Tk.I
NIP. 19640610 198603 1 027

Pengelola Sertifikasi Kelembagaan dan Tenaga Kerja

ASNAWATI
Penata Muda Tk.I
NIP. 19670520 199203 2 009

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. Sandur Aprisca Sihol Bunga R.S**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial Persyaratan Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. HATTA, M.S**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2020

Pihak kedua,

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,

Drs. HATTA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19611025 198901 1 001

Pihak Pertama,

Kepala Bidang Hubungan Industrial, Persyaratan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

dr. SANDUR APRISCA SIHOL BUNGA R.s
Pembina
NIP. 19760406 200502 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PEMBINAAN HUBUNGAN INDUSTRIAL PERSYARATAN KERJA DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja	1. Persentase Penurunan Kasus Hubungan Industrial 2. Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian bersama (%)	95 % 95 %
2	Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Perlindungan Tenaga Kerja	3. Tingkat Penyesuaian Standar Kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK) (%) 4. Persentase tenaga kerja yang memiliki BPJS ketenagakerjaan	100 % 75 Org
3	Pengembangan Sistem Pengawasan ketenagakerjaan pekerja anak dan Perempuan	5. Persentase Pemeriksaan Perusahaan (%)	40 %

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
A	**Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan**	**Rp. 310.470.200,00**	**APBD/DAU**
1	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Rp. 82.330.000,00	APBD/DAU
2	Sosialisasi berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	Rp. 100.00.000,00	APBD/DAU
3	Penetapan Upah Minimum Kabupaten	Rp. 62.391.000,00	APBD/DAU
4	Pembentukan, Pengembangan	Rp. 18. 175.000,00	APBD/DAU

	dan Pemberdayaan Lembaga Kerjasama Tripartit		
5	Monitoring pelaksanaan Pengupahan dan kepesertaan Jamsostek di Perusahaan	Rp. 47.574.200,00	APBD/DAU
	Total Jumlah	**Rp. 310.470.200**	

Sintang, Januari 2020

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,

Drs. HATTA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19611025 198901 1 001

Kepala Bidang Hubungan Industrial, Persyaratan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

dr. SANDUR APRISCA SIHOL BUNGA R.s
Pembina
NIP. 19760406 200502 2 003

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. M. NANANG WAHYU WIBOWO, M.Si**

Jabatan : Mediator Hubungan Industrial Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. HATTA, M.S**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2020

Pihak kedua,

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,

Drs. HATTA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19611025 198901 1 001

Pihak Pertama,

MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL

Drs.M.NANANG WAHYU WIBOWO, M.Si
Pembina TK I
NIP.19650503 199102 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja	1. Persentase Penurunan Kasus Hubungan Industrial 2. Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian bersama (%)	95 % 95 %
2	Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Perlindungan Tenaga Kerja	3. Tingkat Penyesuaian Standar Kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK) (%) 4. Persentase tenaga kerja yang memiliki BPJS ketenagakerjaan	100 % 75 Org
3	Pengembangan Sistem Pengawasan ketenagakerjaan pekerja anak dan Perempuan	5. Persentase Pemeriksaan Perusahaan (%)	40 %

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	–	–
2	Sosialisasi berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	–	–
3	Penetapan Upah Minimum Kabupaten	–	–
4	Pembentukan, Pengembangan dan Pemberdayaan Lembaga Kerjasama Tripartit	–	–

5	Monitoring pelaksanaan Pengupahan dan kepesertaan Jamsostek di Perusahaan	–	–

Sintang, Januari 2020

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,

Drs. HATTA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19611025 198901 1 001

MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL

Drs.M.NANANG WAHYU WIBOWO, M.Si
Pembina TK I
NIP.19650503 199102 1 003

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ADISTI M. ILLU, S.Sos**

Jabatan : Mediator Hubungan Industrial Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. HATTA, M.S**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2020

Pihak kedua,

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,

Drs. HATTA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19611025 198901 1 001

Pihak Pertama,

MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGR
KABUPATEN SINTANG

ADISTI M. ILLU, S.Sos
Penata Muda TK I
NIP.19840807 201501 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja	1. Persentase Penurunan Kasus Hubungan Industrial	95 %
		2. Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian bersama (%)	95 %
2	Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Perlindungan Tenaga Kerja	3. Tingkat Penyesuaian Standar Kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK) (%)	100 %
		4. Persentase tenaga kerja yang memiliki BPJS ketenagakerjaan	75 Org
3	Pengembangan Sistem Pengawasan ketenagakerjaan pekerja anak dan Perempuan	5. Persentase Pemeriksaan Perusahaan (%)	40 %

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	-	-
2	Sosialisasi berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	-	-
3	Penetapan Upah Minimum Kabupaten	-	-
4	Pembentukan, Pengembangan dan Pemberdayaan Lembaga Kerjasama Tripartit	-	-
5	Monitoring pelaksanaan Pengupahan dan kepesertaan	-	-

	Jamsostek di Perusahaan		

Sintang, Januari 2020

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,

Drs. HATTA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19611025 198901 1 001

MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGR
KABUPATEN SINTANG

ADISTI M. ILLU, S.Sos
Penata Muda TK I
NIP.19840807 201501 2 001

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FACHRITA, S.A.P**

Jabatan : Kepala Seksi Hubungan Industrial dan Persyaratan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Sandur Aprisca Sihol Bunga R.S**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial Persyaratan Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2020

Pihak kedua,	Pihak Pertama
Kepala Bidang Hubungan Industrial, Persyaratan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Kepala Seksi Hubungan Industrial dan
dr. SANDUR APRISCA SIHOL BUNGA R.s	**FACHRITA, S.AP**
Pembina	Penata Tk.I
NIP. 19760406 200502 2 003	NIP. 19680227 198712 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN PERSYARATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja	1. Persentase Penurunan Kasus Hubungan Industrial 2. Persentase Pemeriksaan Peusahaan (%)	95 % 95 %

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
A	**Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan**		APBD/DAU
1	Sosialisasi berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	Rp. 100.00.000,00	APBD/DAU
Total Jumlah		**Rp. 100.00.000,00**	

Sintang, Januari 2020

Kepala Bidang Hubungan Industrial, Persyaratan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

dr. SANDUR APRISCA SIHOL BUNGA R.s
Pembina
NIP. 19760406 200502 2 003

Kepala Seksi Hubungan Industrial dan

FACHRITA, S.AP
Penata Tk.I
NIP. 19680227 198712 2 001

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YOHANES TRI MULYA, SE**
Jabatan : Kepala Seksi Kelembagaan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Sandur Aprisca Sihol Bunga R.S**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial Persyaratan Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2020

Pihak kedua,

Kepala Bidang Hubungan Industrial, Persyaratan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

dr. SANDUR APRISCA SIHOL BUNGA R.s
Pembina
NIP. 19760406 200502 2 003

Pihak Pertama
Kepala Seksi Kelembagaan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

YOHANES TRI MULYA, SE
Penata
NIP. 19790919 201101 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI KELEMBAGAAN DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pengembangan Hubungan Industrial dan Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja	1. Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian bersama (%)	95 %
A	**Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan**		APBD/DAU
1	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Rp. 82.330.000,00	APBD/DAU
2	Pembentukan, Pengembangan dan Pemberdayaan Lembaga Kerjasama Tripartit	Rp. 18. 175.000,00	APBD/DAU
Total Jumlah		Rp**. 100. 505.000,00**	

Sintang, Januari 2020

Kepala Bidang Hubungan Industrial, Persyaratan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

dr. SANDUR APRISCA SIHOL BUNGA R.s
Pembina
NIP. 19760406 200502 2 003

Kepala Seksi Kelembagaan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

YOHANES TRI MULYA. SE
Penata
NIP. 19790919 201101 1 004

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PAULUS DEDY, SH**
Jabatan : Kepala Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. Sandur Aprisca Sihol Bunga R.S**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial Persyaratan Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2020

Pihak kedua,

Kepala Bidang Hubungan Industrial, Persyaratan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

dr. SANDUR APRISCA SIHOL BUNGA R.s
Pembina
NIP. 19760406 200502 2 003

Pihak Pertama

Kepala Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial

PAULUS DEDY, SH.
Penata
NIP. 19790512 200904 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SINTANG

No.	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Perlindungan Tenaga Kerja	1. Tingkat Penyesuaian Standar Kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK) (%)	100 %
		2. Persentase tenaga kerja yang memiliki BPJS ketenagakerjaan	75 %

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
A	**Program Perlindungan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan**		
1	Penetapan Upah Minimum Kabupaten	Rp. 62.391.000,00	APBD/DAU
2	Monitoring pelaksanaan Pengupahan dan kepesertaan Jamsostek di Perusahaan	Rp. 47.574.200,00	APBD/DAU
	Total Jumlah	Rp. **109.965.200,00**	

Sintang, Januari 2020

Kepala Bidang Hubungan Industrial, Persyaratan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

dr. SANDUR APRISCA SIHOL BUNGA R.s
Pembina
NIP. 19760406 200502 2 003

Kepala Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosi

PAULUS BEDY, SH.
Penata
NIP. 19790512 200904 1 001

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG
TRANSMIGRASI

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. MAKSIMUS,M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. HATTA, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2020

Pihak kedua,	Pihak Pertama,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,	Kepala Bidang Transmigrasi
Drs. HATTA, M.Si	**Drs. MAKSIMUS, M.Si**
Pembina Utama Muda	Pembina
NIP.19611025 198901 1 001	NIP. 19641017 199503 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG TRANSMIGRASI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SINTANG

No	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pengembangan ketransmigrasian yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketransmigrasian meliputi pengembangan kawasan masyarakat Transmigrasi	1. Jumlah Survei Calon Lokasi Daerah Tujuan Transmigrasi (Lokasi)	2 Lokasi
2	Meningkatnya Dukungan Teknis dan Administrasi Kelembagaan Ketransmigrasian	2. Jumlah Transmigrasi yang ditempatkan (KK) 3. Persentase Penangangan Permasalahan Eks Transmigrasian (%)	50 KK 90 %

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
A	**Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi**		
1	Pengembangan Kawasan dan Penempatan Penduduk Transmigrasi	Rp. 75.000.000,00	APBD/DAU
B	**Program Transmigrasi Lokal**		
2	Inventarisasi Lokasi Transmigrasi Lokal Kalimantan	Rp. 75.000.000,00	APBD/DAU
	TOTAL JUMLAH	**Rp. 150.000.000,00**	

Sintang, Januari 2020

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,

Drs. HATTA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19611025 198901 1 001

Kepala Bidang Transmigrasi

Drs. MAKSIMUS, M.Si
Pembina
NIP. 19641017 199503 1 002

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUWARDI,S.Sos

Jabatan : Kepala Seksi Perencanaan Kawasan Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MAKSIMUS,M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2020

Pihak kedua,	Pihak Pertama,
Kepala Bidang Transmigrasi	Kepala Seksi Perencanaan Kawasan Transmigrasi
Drs. MAKSIMUS, M.Si	**SUWARDI, SE**
Pembina	Penata Tk.I
NIP. 19641017 199503 1 002	NIP. 19630806 198303 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PERENCANAAN KAWASAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SINTANG

No	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pengembangan ketransmigrasian yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketransmigrasian meliputi pengembangan kawasan masyarakat Transmigrasi	1. Jumlah Survei Calon Lokasi Daerah Tujuan Transmigrasi (Lokasi)	2 Lokasi

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
A.	**Program Transmigrasi Lokal**		
2	Inventarisasi Lokasi Transmigrasi Lokal Kalimantan	Rp. 75.000.000,00	APBD/DAU
	TOTAL JUMLAH	Rp**. 75.000.000,00**	

Sintang, Januari 2020

Kepala Bidang Transmigrasi

Drs. MAKSIMUS, M.Si
Pembina
NIP. 19641017 199503 1 002

Kepala Seksi Perencanaan Kawasan Transmigrasi

SUWARDI, SE
Penata Tk.I
NIP. 19630806 198303 1 012

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : OSMAR SIHOMBING, S.Sos, M.Si

Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Kawasan Pengerahan dan Penempatan Penduduk Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MAKSIMUS,M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2020

Pihak kedua,	Pihak Pertama,
Kepala Bidang Transmigrasi	Kepala Seksi Pengembangan Kawasan Pengerahan dan Penempatan Penduduk
Drs. MAKSIMUS, M.Si	**OSMAR SIHOMBING, S.Sos.M.Ap**
Pembina	Pembina
NIP. 19641017 199503 1 002	NIP. 19650915 198703 1 015

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PENGEMBANGAN KAWASAN PENGERAHAN DAN PENEMPATAN PENDUDUK
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SINTANG

No	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Dukungan Teknis dan Administrasi Kelembagaan Ketransmigrasian	1. Jumlah Transmigrasi yang ditempatkan (KK)	50 KK
		2. Persentase Penangangan Permasalahan Eks Transmigrasian (%)	90 %

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
A	**Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi**		
1	Pengembangan Kawasan dan Penempatan Penduduk Transmigrasi	Rp. 75.000.000,00	APBD/DAU
	TOTAL JUMLAH	Rp**. 75.000.000,00**	

Sintang, Januari 2020

Kepala Bidang Transmigrasi

Drs. MAKSIMUS, M.Si
Pembina
NIP. 19641017 199503 1 002

Kepala Seksi Pengembangan Kawasan Pengerahan dan Penempatan Penduduk

OSMAR SIHOMBING, S.Sos.M.Ap
Pembina
NIP. 19650915 198703 1 015

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SYAFRUDIN SATRIAGAMA**

Jabatan : Pengelola Ketransmigrasian Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUWARDI,SE**

Jabatan : Kepala Seksi Perencanaan Kawasan Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2020

Pihak kedua,	Pihak Pertama,
Kepala Seksi Perencanaan Kawasan Transmigrasi	Pranata Ketransmigrasian pada Seksi Kawasan Transmigrasi
SUWARDI, SE	**SYAFRUDIN SATRIAGAMA**
Penata Tk.I	Penata Muda Tk.I
NIP. 19630806 198303 1 012	NIP. 19741109 199404 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKSI PENGEMBANGAN KAWASAN PENGERAHAN DAN PENEMPATAN PENDUDUK
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SINTANG

No	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pengembangan ketransmigrasian yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketransmigrasian meliputi pengembangan kawasan masyarakat Transmigrasi	1. Jumlah Survei Calon Lokasi Daerah Tujuan Transmigrasi (Lokasi)	2 Lokasi

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1	Inventarisasi Lokasi Transmigrasi Lokal Kalimantan	-	-

Sintang, Januari 2020

Kepala Seksi Perencanaan Kawasan Transmigrasi

SUWARDI, SE
Penata Tk.I
NIP. 19630806 198303 1 012

Pranata Ketransmigrasian pada Seksi Kawasan Transmigrasi

SYAFRUDIN SATRIAGAMA
Penata Muda Tk.I
NIP. 19741109 199404 1 001

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BERNADETA FRANESA LISA

Jabatan : Pengelola Ketransmigrasian Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : OSMAR SIHOMBING, S.Sos, M.Si

Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Kawasan Pengerahan dan Penempatan Penduduk Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2020

Pihak kedua,

Kepala Seksi Pengembangan Kawasan
Pengerahan dan Penempatan Penduduk

OSMAR SIHOMBING, S.Sos.M.Ap
Pembina
NIP. 19650915 198703 1 015

Pihak Pertama,
Pengelola Ketransmigrasian pada Seksi
Pengerahan dan Penempatan Penduduk

BERNADETA FRANESA LISA
Pengatur
NIP. 19790923 201001 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
PENGELOLAAN KETRANSMIGRASIAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN SINTANG

No	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Dukungan Teknis dan Administrasi Kelembagaan Ketransmigrasian	1. Jumlah Transmigrasi yang ditempatkan (KK)	50 KK
		2. Persentase Penangangan Permasalahan Eks Transmigrasian (%)	90 %

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
A	**Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi**		
1	Pengembangan Kawasan dan Penempatan Penduduk Transmigrasi	-	-

Sintang, Januari 2020

Kepala Seksi Pengembangan Kawasan
Pengerahan dan Penempatan Penduduk

OSMAR SIHOMBING, S.Sos.M.Ap
Pembina
NIP. 19650915 198703 1 015

Pengelola Ketransmigrasian pada Seksi
Pengerahan dan Penempatan Penduduk

BERNADETA FRANESA LISA
Pengatur
NIP. 19790923 201001 2 001

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA LLK UKM

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PASKALIANUS, ST**

Jabatan : Kepala LLK -UKM Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. HATTA, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2020

Pihak kedua,

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,

Drs. HATTA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19611025 198901 1 001

Pihak Pertama,

Kepala LLK-UKM

PASKALIANUS, ST
Penata
NIP. 19840422 200903 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
UNIT PELAKSANA TEKNIS DINAS (UPTD)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatanya kualitas pelatihan Tenaga Kerja dan Pruduktifitas, penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja, Hubungan Industrial	1. Jumlah tenaga kerja yang yang mendapatkan pelatihan (berbasis Masyarakat dana kewirausahaan bersertifikat	100 org

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
A	**Program Peningkatan Kesempatan Kerja**		APBD/DAU
1	Pemberian Fasilitas dan mendorong system Pendanaan Pelatihan Berbasis Masyarakat	Rp. 50.000.000.00	APBD/DAU
B	**Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja**		APBD/DAU
2	Pendidikan dan Pelatihan ketrampilan bagi Pencari Kerja	Rp. 230.000.000,00	APBD/DAU
	TOTAL JUMLAH	**RP. 280.000.000,00**	

Sintang, Januari 2020

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,

Drs. HATTA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19611025 198901 1 001

Kepala LLK-UKM

PASKALIANUS, ST
Penata
NIP. 19840422 200903 1 004

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DARUSMAN**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha pada LLK -UKM Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PASKALIANUS, ST**

Jabatan : Kepala LLK -UKM Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2020

Pihak kedua,

Kepala LLK-UKM

PASKALIANUS, ST
Penata
NIP. 19840422 200903 1 004

Pihak Pertama,

Kepala Sub Bagian TU LLK-UKM

DARUSMAN
Penata
NIP. 19620708 198203 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA UNIT PELAKSANA TEKNIS DINAS (UPTD)
DINAS TENAGA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatanya kualitas pelatihan Tenaga Kerja dan Pruduktifitas, penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja, Hubungan Industrial	1. Jumlah tenaga kerja yang yang mendapatkan pelatihan (berbasis Masyarakat dana kewirausahaan bersertifikat	100 org

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Membuat Rencana program kerja dan jadwal kegiatan Sub Bagian Tata Usaha sebagai Pedoman Pelaksanaan Tugas	-	-
2.	Menyelenggarakan kegiatan Administrasi surat menyurat, kearsipan, perputakaan, kepegawaian, keuangan, perlengkapan dan rumah tangga, penyusunan dokumen perencanaan dan pelaporan untuk menunjang kegiatan dilingkungan LLK UKM	-	-
3.	Mengawasi pengguna sarana dan prasarana LLK UKM agar digunakan sesuai kebutuhan	-	-

Pihak kedua,

Kepala LLK-UKM

PASKALIANUS, ST
Penata
NIP. 19840422 200903 1 004

Pihak Pertama,

Kepala Sub Bagian TU LLK-UKM

DARUSMAN
Penata
NIP. 19620708 198203 1 008

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUBARI**

Jabatan : Bendahara LLK -UKM Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PASKALIANUS, ST**

Jabatan : Kepala LLK -UKM Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2020

Pihak kedua,

Kepala LLK-UKM

PASKALIANUS, ST
Penata
NIP. 19840422 200903 1 004

Pihak Pertama,

Bendahara LLK-UKM

SUBARI
Penata
NIP. 19640808 198803 1 020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BENDAHARA PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS DINAS (UPTD)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatanya kualitas pelatihan Tenaga Kerja dan Pruduktifitas, penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja, Hubungan Industrial	1 Jumlah tenaga kerja yang yang mendapatkan pelatihan (berbasis Masyarakat dana kewirausahaan bersertifikat	100 org

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Membayarkan, menatausahakan, dan mempertanggungjawabkan pengeluaran uang dalam rangka pelaksanaan APBD dan APBN pada LLK UKM	-	-
2.	Administrasi Keuangan pada LLK UKM	-	-
3.	Laporan aliran keuangan kegiatan Pelatihan Produktivitas Uji Kompetensi (UJK) dan sertifikasi di LLK UKM		
4.	Bukti Pembayaran tagihan – tagihan pelaksanaan kegiatan di Lingkungan LLK UKM		
5.	Laporan Pertanggungjawaban pengeluaran dan penerimaan administrative dan fungsional setiap bulan LLK UKM		

Sintang, Januari 2020

Kepala LLK-UKM

PASKALIANUS, ST
Penata
NIP. 19840422 200903 1 004

Bendahara LLK-UKM

SUBARI
Penata
NIP. 19640808 198803 1 020

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HERI MURYANTO, ST**

Jabatan : INSTRUKTUR PERTAMA pada LLK -UKM Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PASKALIANUS, ST**

Jabatan : Kepala LLK -UKM Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2020

Pihak kedua,

Kepala LLK-UKM

PASKALIANUS, ST
Penata
NIP. 19840422 200903 1 004

Pihak Pertama,

Instruktur LLK-UKM

HERI MURYANTO, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19811121 201402 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
INSTRUKTUR PERTAMA PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS DINAS (UPTD)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatanya kualitas pelatihan Tenaga Kerja dan Pruduktifitas, penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja, Hubungan Industrial	1. Jumlah tenaga kerja yang yang mendapatkan pelatihan (berbasis Masyarakat dana kewirausahaan bersertifikat	100 org

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Menyusun Sasaran Kinerja Pegawai Instuktur	-	-
2.	Menyusun Rencana Pelatihan	-	-
3.	Membuat Perangka Pelatihan	-	-
4.	Melaksanakan Pengajaran dan Pelatihan	-	-
5.	Memberikan Pelayanan Pelatihan	-	-
6	Melaksanakan evaluasi dan Pelaporan pelaksanan kegiatan pelatihan	-	-
7	Melaksankan Evaluasi dan Pelaporan Pelaksana kegiatan Pelatihan	-	-
8.	Melaksanakan Uji Kompetensi kerja	-	-

Sintang, Januari 2020

Kepala LLK-UKM

PASKALIANUS, ST
Penata
NIP. 19840422 200903 1 004

Instruktur LLK-UKM

HERI MURYANTO, ST.
Penata Tk.I
NIP. 19811121 201402 1 002

PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
Jalan MT. Haryono Km. 2 Sintang Provinsi Kalimantan Barat
Telp. (0565) 23182 Fax (0565) 24520

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KHAIRIL ANWAR**

Jabatan : Caraka pada LLK -UKM Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PASKALIANUS, ST**

Jabatan : Kepala LLK -UKM Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sintang, Januari 2020

Pihak kedua,

Kepala LLK-UKM

PASKALIANUS, ST
Penata
NIP. 19840422 200903 1 004

Pihak Pertama,

Caraka LLK-UKM

KHAIRIL ANWAR
Juru
NIP. 19701029201212 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
CARAKA PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS DINAS (UPTD)
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

No	Sasaran Strategis	Indiktor Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatanya kualitas pelatihan Tenaga Kerja dan Pruduktifitas, penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja, Hubungan Industrial	1. Jumlah tenaga kerja yang yang mendapatkan pelatihan (berbasis Masyarakat dana kewirausahaan bersertifikat	100 org

No.	Program / Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Menerima Surat	-	-
2.	Mengagendakan surat keluar masuk	-	-
3.	Menghitung dan menyesuaikan alamat kerja yang tercantum	-	-
4	Membuat rencana perjalanan pengiriman surat sesuai surat perintah	-	-

Sintang, Januari 2020

Kepala LLK-UKM

PASKALIANUS, ST
Penata
NIP. 19840422 200903 1 004

Caraka LLK-UKM

KHAIRIL ANWAR
Juru
NIP. 19701029201212 1 001

BAB IV PENUTUP

Perjanjian kinerja ini diharapkan dapat mendorong keberhasilan peningkatan kinerja instansi pemerintah, khususnya untuk satuan kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang. Penyusunan Perjanjian kinerja ini diawali dengan merumuskan Rencana Strategis yang merupakan rencana jangka menengah (lima tahunan) yang dilanjutkan dengan menjabarkan rencana lima tahunan tersebut kedalam rencana kinerja tahunan.

Berdasarkan rencana kinerja tahunan tersebut, maka diajukan dan disetujui anggaran yang dibutuhkan untuk membiayai rencana tahunan tersebut. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang menyusun penetapan kinerja ini setelah menerima dokumen pelaksanaan anggaran.

Dokumen Perjanjian Kinerja ini berfungsi untuk memantau atau mengendalikan pencapaian kinerja satuan kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang dan untuk melaporkan capaian realisasi kinerja dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta menilai keberhasilan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang sebagai sebuah organisasi.

Kiranya Perjanjian Kinerja Tahun 2020 yang bersumber dari Rencana Kinerja Tahun 2020 ini dapat menjadi pedoman dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2021, sehingga dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja.

Lampiran 1

PROGRAM/KEGIATAN SERTA ANGGARAN YANG MENDUKUNG PENCAPAIAN KINERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG TAHUN ANGGARAN 2020

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target	Program/Kegiatan		Anggaran
1	2	3		4	5		6
1	Meningkatnya jumlah dan kualitas sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan tugas pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	1	Tingkat ketersediaan sarana dan prasarana kerja (%	90 %	1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 4. 690. 000,00
					2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 72.343.000,00
					3	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Rp. 6. 264.800,00
					4	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Rp. 31. 730. 200,00
					5	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Rp. 22. 714. 090,00
					6	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 21. 390. 000,00
					7	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 4. 680.000,00
					8	Penyediaan Makanan dan Minuman	Rp. 17. 415. 000,00
					9	Penyediaan Tenaga Kontrak	Rp. 280. 857.000,00
					10	Pameran Pembangunan	Rp. 38. 171. 500,00
					11	Penyediaan Bahan Bakar Minyak (BBM) dan Gas	Rp. 12. 300. 000,00

					12.	Penataan Aset	Rp. 1.700.000,00
					13.	Penyediaan alat dan bahan kebersihan kantor	Rp 8.564.000,00
					14	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Rp 52.551.000,00
					15.	Pemeliharaan Rutin/Berkala peralatan Gedung Kantor	Rp 7.000.000,00
					16.	Pengadaan perangkat komputer dan Printer	Rp 14.500.000,00
					17.	Pengadaan peralatan dan perlengkapan kantor	Rp 15.000.000,00
					18	Pengadaan Mebeleur	Rp 33.300.000,00
					19.	Pemeliharaan Rutin Perangkat Komputer dan Printer	Rp 7.000.000,00
					20.	Penata Halaman Kantor	Rp 119.499.900,00
2	Meningkatnya jumlah Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi yang mengikuti diklat struktural dan fungsional	2	Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan (Orang)	15 org	21.	Rehabilitasi sedang/berat Gedung Kantor	Rp 216. 600.000,00
					22.	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	Rp 135 .497. 000,00
					23.	Rapat-Rapat Koordinasi dan pembinaan ke dalam Daerah	Rp 127.915.000,00
3	Meningkatnya kinerja pelayanan administratif	3	Tingkat Kehadiran	90 %	24.	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Rp 170.830.000,00

	dan teknis dalam pelayanan di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sintang		PNS (%)				
		4	Realisasi Keuangan pada 1 (satu) tahun anggaran (%)	100 %	25.	Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	Rp 35.000.000,00
					26.	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Rp 1.700.000,00
					27.	Penyusunan Pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran	Rp 1.550.000,00
					28.	Penyusunan pelaporan keuangan semesteran	Rp 1.550.000,00
					29.	Penyusunan LAKIP	Rp 1.550.000,00
					30.	Penyusunan LKPJ	Rp 2.000.000,00
					31.	Penyusunan laporan barang dan Inventaris Kantor	Rp 2.000.000,00
					32.	Penyusunan RKA SKPD	Rp 2.000.000,00
					33.	Penyusunan Laporan Analisis Beban Kerja	Rp 2.007.000,00
					34.	Penyusunan Renja SKPD	Rp 2.000.000,00
4	Terlaksananya pengembangan ketenagakerjaan meliputi : peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, penempatan dan perluasan kesempatan kerja	5	Pencari Kerja Terdaftar yang ditempatkan (orang)	185 org	35.	Pelayanan Para Pencari Kerja Secara Online	Rp 30.160.000,00
5	Pengembangan hubungan industrial dan	6	Tingkat Penyesuaian	100 %	36.	Penetapan Upah Minimum Tenaga	Rp 62.391.000,00

	peningkatan jaminan sosial tenaga kerja serta perlindungan tenaga kerja		Standar Kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK) (%)			Kerja	
6	Meningkatnya kualitas pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial	7	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan (berbasis masyarakat, kompetensi dan atau kewirausahaan) (orang)	100 org	37.	Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja	Rp 230.000.000,00
7	Tersedianya data dan informasi mengenai ketenagakerjaan umum, pelatihan tenaga kerja dan produktivitas, penempatan dan perluasan kesempatan kerja, hubungan industrial	8	Tingkat Penganggur an Terbuka (%)	3,00 %	38.	Penyusunan perencanaan tenaga kerja Kabupaten	Rp 20.320.000,00
					39	Pelaksanaan bursa Tenaga Kerja (Job Fair)	Rp 115.850.000,00
					40.	Surveillance implementasi ISO 9001:2015	Rp 49.520.000,00
					41.	Pemberian fasilitas dan mendorong sistem pendanaan pelatihan berbasis masyarakat	Rp 50.000.000,00
					42.	Pembinaan dan sertifikasi kelembagaan di Kabupaten Sintang	Rp 49.999.800,00
		9	Persentase Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (%)	98 %	43.	Administrasi Pungutan Retribusi dan Perpanjangan IMTA	Rp 73.544.000,00
					44.	Pengendalian dan Evaluasi	Rp 26.456.000,00

						Penggunaan TKA di Kabupaten Sintang	
9	Pengembangan Sistem Pengawasan ketenagakerjaan, pekerja anak dan perempuan	10	Persentase Pemeriksaan Perusahaan (%)	40 %	45	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Rp 82.330.000,00
					46	Sosialisasi berbagai Peraturan Pelaksanaan tentang Ketenagakerjaan	Rp 100.000.000,00
					47	Pembentukan, Pengembangan dan Pemberdayaan Lembaga Kerja Sama Tripartit	Rp 18.175.000,00
					48	Monitoring Pelaksanaan Pengupahan dan kepesertaan Jamsostek di Perusahaan	Rp 47.574.200,00
10	Terlaksananya pengembangan ketransmigrasian yang menghasilkan rekomendasi untuk perumusan bahan kebijakan, norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang ketransmigrasian meliputi pengembangan kawasan masyarakat transmigrasi	11	Jumlah Survei Calon Lokasi daerah Tujuan Transmigrasi (Lokasi)	2 Lokasi	49.	Pengembangan Kawasan dan penempatan penduduk Transmigrasi	Rp 75. 000.000,00
11	Meningkatnya dukungan teknis dan administrasi kelembagaan ketransmigrasian	12	Jumlah Transmigran yang ditempatkan (KK)	50 KK	50.	Program Penyiapan Kawasan dan Pembangunan Permukiman Transmigrasi (APBN -TP)	-

		13	Persentase Penanganga n Permasalah an Eks Transmigras i (%)	95 %	51.	Inventarisasi lokasi transmigrasi lokal	Rp 75. 000.000,00
						Jumlah	**2. 580.190.590**

Jumlah Anggaran APBD : **Rp 2. 580. 190. 590,00**

Jumlah Anggaran APBN : Rp. **-**

Sintang, Januari 2020

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI KAB SINTANG,

Drs. HATTA, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP.19611025 198901 1 001

Lampiran 2

TARGET INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
PEMERINTAH KABUPATEN SINTANG DALAM RPJMD 2016-2021

Indikator Kinerja Utama			Satuan	Kondisi 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Ket
ASPEK KESEJAHTERAAN MASYARAKAT											
FOKUS KESEJAHTERAAN MASYARAKAT											
1.	KETENAGAKERJAAN										
	4.1	Penduduk yg bekerja	%	66	69	72	76	79	82	85	Dalam tahun berjalan
ASPEK PELAYANAN UMUM											
FOKUS LAYANAN URUSAN WAJIB											
2.	KETENAGAKERJAAN										
	12.1	Angka partisipasi angkatan kerja	%	72,08	75,20	78,90	82,70	85,60	87,09	95,03	Dalam tahun berjalan
	12.2	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	%	79,04	80.04	80,10	81,90	83,15	84,70	92,60	Dalam tahun berjalan
	12.3	Pencari kerja yg ditempatkan	Jiwa	124	151	165	175	180	185	191	Dalam tahun berjalan
	12.4	Tingkat Pengangguran terbuka	%	3.06	3.05	3,04	3,02	3,01	3,00	2,99	Dalam tahun berjalan
	12.5	Keselamatan dan perlindungan tenaga kerja	%	38,21	49.04	59,87	70,70	81,53	92,36	100	Dalam tahun berjalan

ASPEK DAYA SAING DAERAH										
FOKUS SUMBER DAYA MANUSIA										
3	KETENAGAKERJAAN									
	1.1	Rasio Lulusan SI/S2/S3 yg bekerja	%	77	80	82	89	94	97	98	Dalam tahun berjalan

TARGET INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2016-2021
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SINTANG

Indikator Kinerja Utama			Satuan	Kondisi 2015	TAHUN						
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	Keterangan
A.	SEKRETARIAT										
	1	Jumlah PNS yg mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Orang	13	15	15	15	15	15	15	
	2	Tingkat Kehadiran PNS	%	98,20	80	83	85	87	90	95	
	3	Tingkat Ketersediaan Sarana dan Prasarana Kantor	%	90	80	83	85	87	90	95	
	4	Realisasi Keuangan pada 1 (satu) tahun anggaran	%	88,91	100	100	100	100	100	100	

Indikator Kinerja Utama			Satuan	Kondisi 2015	TAHUN						
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	Keterangan
B.	BIDANG TENAGA KERJA										
	1	Pencari kerja terdaftar yg ditempatkan	Orang	124	151	165	175	180	185	191	
	2	Jumlah tenaga kerja yg mendptkan pelatihan	Orang	100	100	100	100	100	100	100	

		(berbasih masyarakat, kompetensi dan atau kewirausahaan)									
	3	Tingkat pengangguran Terbuka	%	3,06	3,05	3,04	3.02	3,01	3,00	2,99	
	4	Persentase Kasus yang diselesaikan dengan pernajian bersama (PB)	%	100	85	90	92	95	98	100	
	5	Persentase Pekerja/ buruh yg menjadi peserta Jamsostek aktif	%	82,8	80	80	82	85	87	90	
	6	Persentase Pemeriksaan Perusahaan	%	41,4	40	40	40	40	40	40	
	7	Tingkat Penyesuian Standar Kebutuhan Hidup Layak (KHL) dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK)	%	89,2	90	95	97	100	100	100	

Indikator Kinerja Utama			Satuan	Kondisi 2015	TAHUN						
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	Keterangan
C.	BIDANG TRANSMIGRASI										
	1	Persentase Penangangan Permasalahan Eks Transmigrasi	%	75	76	80	85	90	95	100	
	2	Jumlah Transmigrasi yang ditempatkan	KK	-	50	50	50	50	50	50	
	3	Jumlah Survei Calon Lokasi Daerah Tujuan Transmigrasi	Lokasi	2	2	2	2	2	2	2	